



**HDI**  
**GERLING**

Pensions-  
management

[www.hdi-gerling.de/  
pensionsmanagement](http://www.hdi-gerling.de/pensionsmanagement)

HDI-Gerling Pensionsmanagement

**FLEX Pat –**  
Expatriates flexibel ver-  
sorgen und betreuen





„Mit den umfassenden Lösungen im Rahmen von FLEX Pat können Sie nur gewinnen.“

„Der internationale Einsatz von Mitarbeitern stellt Unternehmen vor spezielle Herausforderungen.“



## FLEX Pat – Expatriates flexibel versorgen und betreuen.

Die fortschreitende Globalisierung bringt einen wachsenden Bedarf an mobilen Arbeitskräften mit sich. So nutzen international ausgerichtete Konzerne schon lange die Standortvorteile von Produktionsstätten oder Niederlassungen im Ausland. Aber auch mittelständische Unternehmen wollen an diesem Wirtschaftspotential partizipieren und agieren

zunehmend grenzüberschreitend, um neue Märkte zu erschließen oder Produktionen zu verlagern. Deshalb besteht ein zunehmender Bedarf an individuellen Dienstleistungskonzepten beim internationalen Personaltransfer.

Die HDI-Gerling Pensionsmanagement AG bietet zusammen mit ihren Kooperationspartnern für den Auslandseinsatz dieser so genannten Expatriates ein ganzheitliches Dienstleistungsprogramm: angefangen bei der Ausgestaltung der Arbeits- und Entsendungsverträge, über Relocation-Service mit interkulturellen Coachings und Sprachtraining bis hin zur „Vor-Ort-Betreuung“.

## Rechtliche Rahmenbedingungen:

### ■ Entsenderichtlinie

Eine Entsenderichtlinie vereinfacht den Entsendungsprozess und bedeutet gleichzeitig Zeitgewinn und Kosteneinsparung. Eine weltweit oder regional geltende Richtlinie regelt für alle zu entsendenden Mitarbeiter die Vorbereitung der Entsendung, die Entsendung selbst und die Rückkehr ins Heimatland. Wir helfen Ihnen, diese Richtlinie einzurichten bzw. anzupassen.

### ■ Arbeitsrecht

Wir begleiten Sie bei allen arbeitsrechtlichen Fragen, z. B. bei der Gestaltung von Entsendungsverträgen, ruhenden und lokalen Arbeitsverträgen im Ausland. Auch bei den rechtlichen Feinheiten im Zuwanderungsrecht unterstützen wir Sie kompetent. Dies schafft von vornherein Rechtssicherheit und vermeidet spätere unangenehme und kostspielige Rechtsstreitigkeiten.

### ■ Steuer- und Rechtsberatung

Unsere Beratung umfasst die Komplettbetreuung aller steuerlichen Sachverhalte, Steuererklärungen oder sonstigen steuerrelevanten Fragestellungen für Ihr Unternehmen und die Mitarbeiter. Für Arbeitgeber und Mitarbeiter ist es gleichermaßen notwendig zu wissen, wo und in welchem Umfang Arbeitslohn und Benefits zu versteuern sind, denn dies mindert das Risiko von Steuernachzahlungen, Doppelbesteuerung und schützt vor Strafen.

### ■ Sozialversicherung

Wir bieten umfassende Informationen, Beurteilungen und Lösungskonzepte zu allen sozialversicherungsrechtlichen Fragen. Gerne helfen wir Ihnen bei der Prüfung der Sozialversicherungspflicht im Herkunfts- und Einsatzland unter Berücksichtigung des individuell vorhandenen Versicherungsschutzes Ihres Mitarbeiters. Darauf basierend unterbreiten wir Vorschläge für die individuelle Absicherung des Mitarbeiters und seiner Familie. Auf Wunsch vermitteln wir das passende Produkt für den Krankenschutz im Entsendeland. Ziel ist es, in allen Zweigen der Sozialversicherung die optimale Absicherung für den Mitarbeiter zu finden, um Versorgungslücken oder Doppelbeiträge zu vermeiden.

## Benefits & Compensation:

### ■ Gehaltskalkulation

Der Auslandseinsatz eines Mitarbeiters erfordert meistens eine Anpassung der Vergütungsstruktur an veränderte Lebensbedingungen im Entsendeland. Wir unterstützen Sie gerne beim Vergleich der Lebenshaltungskosten einschließlich der Steuern, Sozialversicherungsabgaben und Wohnkosten. Aber auch die üblichen Benefits wie z. B. Dienstwagen-nutzung oder Schulgeld werden bei der Gehaltsfindung berücksichtigt.

### ■ Betriebliche Altersversorgung

Eine bestehende Zusage für eine betriebliche Altersversorgung wird in der Regel im Heimatland fortgeführt. Dies kann aber auch steuerliche Nachteile – sowohl für den Mitarbeiter als auch für die Auslandsgesellschaft – zur Folge haben. Sofern bei langfristigen Auslandseinsätzen die Einrichtung eines neuen Versorgungsplans gewünscht wird, stehen wir Ihnen mit unserem umfassenden professionellen Know-how zur Verfügung. Dazu zählen:

- Beratung und Einrichtung von Pensionsplänen und Risikodeckungen, auch Offshore
- Beurteilung der steuerlichen Auswirkungen für das Unternehmen und den Mitarbeiter
- Ausfertigung von Zusagen, Betriebsvereinbarungen und Pensionsrichtlinien

## Online-Verwaltungs-Tool:

HDI-Gerling Pensionsmanagement stellt Ihnen ein Verwaltungs-Tool mit Online-Zugriff zur Verfügung. Somit haben Sie immer einen aktuellen Überblick über alle administrativen Vorgänge inklusive einer Kostenkontrolle und wissen genau, in welcher Phase des Entsendungsprozesses sich Ihr Unternehmen gerade befindet.

## Zusätzliche separate Versicherungslösungen:

### ■ Sicher durch Rechtsschutz

Wir bieten eine weltweit geltende Rechtsschutzversicherung an. Zusätzlich können Module wie z. B. Schadenersatz, Straf-, Arbeits- und Wohnungsrechtsschutz in die Rechtsschutzversicherung integriert werden. Diese runden den Versicherungsschutz Ihres Mitarbeiters während des Auslandseinsatzes ab.

### ■ Kidnap & Ransom

Die Planung von Mitarbeiterereinsätzen im Ausland umfasst zwingend auch die Fragen der persönlichen Sicherheit vor kriminellen Übergriffen. Risiken müssen ausgeschaltet oder minimiert werden, für verbleibende Zufallsrisiken ist Vorsorge zu treffen. Die Risiken reichen von Bedrohung, Überfall und Erpressung bis hin zur angedrohten oder tatsächlichen Entführung des Mitarbeiters oder seiner Angehörigen vor Ort. HDI-Gerling bietet Unternehmen international Prävention und Krisenmanagement – verbunden mit Versicherungsschutz – für die Mitarbeiter und Familien. Unsere Krisenberater stehen weltweit 24h/7d bereit.

### ■ Auslandsreise-Versicherung für Unternehmen

Auch kürzere berufliche Auslandsaufenthalte bringen vielfältige Risiken mit sich. Eine Auslandsreise-Versicherung schützt Ihre Mitarbeiter im Ausland und beinhaltet folgende individuell kombinierbaren Leistungsmodule: ein Versorgungskapital im Todesfall sowie wahlweise dazu Berufsunfähigkeitsleistungen, ein Tagegeld bei Arbeitsunfähigkeit und Heilkostenersatz.

## Operative Betreuung:

### ■ Behördengänge

Unabhängig davon, in welches Land Sie entsenden, wir unterstützen Sie gerne in Sachen Immigration und erledigen für Sie die Formalitäten wie z. B. die Beantragung von Visa, Arbeits- und Aufenthaltserlaubnissen.

### ■ Relocation Services

Unterstützung bei individueller Haus- und Wohnungssuche, Umzugsorganisation inklusive Settling Out Services sowie Assistenz bei Ihren Bankverbindungen, Geldtransfers, Kreditkarten, Krediten und Hypotheken. Zusätzlich koordinieren wir Orientierungstouren im Einsatzland und ein interkulturelles Training für Ihren Mitarbeiter und dessen Familie sowie Sprachkurse.



## Unsere Partner:

Unsere Dienstleistungen rund um das Expatriate Management bieten wir in Zusammenarbeit mit unseren national wie auch international tätigen Kooperationspartnern an. Unsere Partner sind in ihrem Fachgebiet auf das Thema Auslandsentsendung spezialisiert und verfügen über langjährige Erfahrungswerte.



## Simmons & Simmons



## International Employee Benefit Consulting.

### **Wir managen in Ihrem Sinne die internationale bAV Ihrer Mitarbeiter.**

Profitieren Sie von einer ganzheitlichen Beratung und Betreuung aus einer Hand. Wir sind Ihr richtiger Ansprechpartner, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- **Benefit Consulting**
  - Global Benefits Management
  - Benefit Audit
  - Aktuarielle Gutachten
  - Bewertung und Beratung zu Pensionsverpflichtungen bei Mergers & Acquisitions
  - Benchmarking
- **Multinational Pooling & Pool Management**
- **Expatriate Management**

### **Gerne helfen wir Ihnen persönlich weiter!**

Robert Heiligers, Leiter International Employee Benefits  
Telefon +49(0)221 144-61561  
E-Mail robert.heiligers@hdi-gerling.de

**HDI-Gerling Pensionsmanagement AG**  
**International Employee Benefits**  
Hohenzollernring 72  
50672 Köln  
Telefon +49 (0) 221 144-69200  
Telefax +49 (0) 221 144-6069850  
[www.hdi-gerling.de/pensionsmanagement](http://www.hdi-gerling.de/pensionsmanagement)

